

Secció I. Disposicions generals

CONSELL DE GOVERN

3315

Decret 13/2017, de 31 de març, de modificació del Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven

PREÀMBUL

D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, corresponen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears el desplegament legislatiu i l'execució, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, de la competència en matèria de l'estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

Mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 22 de desembre, de mesures tributàries i administratives, es creà l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) com a entitat autònoma de caràcter administratiu de les que regula l'article 1 a de la Llei 3/1989, de 29 de març, d'entitats autònomes, empreses públiques i vinculades (derogada per la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears), que s'adscriu a la conselleria competent en matèria de funció pública.

L'article 12 de la Llei 3/2007 estableix que corresponen a l'EBAP la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autònoma i de les entitats que en depenen, i també la gestió dels procediments de selecció i de promoció del personal. Així, l'EBAP aglutina tota la formació dels empleats públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, inclòs el personal dels àmbits de policia local, protecció civil, seguretat i emergències, i gestiona els processos de selecció i promoció del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma. D'aquesta manera, l'EBAP es constitueix com un instrument per a la millora contínua de les competències professionals dels empleats públics de les Illes Balears i, per això, l'activitat que ofereix i desenvolupa s'encamina, també, a millorar el servei públic.

El Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'EBAP, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven, suposa la regulació de totes les col·laboracions i les indemnitzacions meritades que corresponen a les activitats que duu a terme l'EBAP. El Decret incorpora matèries que, fins ara, es regulaven en el Decret 54/2002, principalment les col·laboracions en els processos selectius i de provisió, a l'efecte d'evitar, d'aquesta manera, dispersions normatives.

Mitjançant un acord del Consell de Govern de 20 de novembre de 2015 es varen aprovar els fonaments bàsics del I Pla Estratègic de l'EBAP, que ha de ser l'instrument que serveixi per determinar, desenvolupar i avaluar les línies estratègiques i les activitats que permetin executar l'acció formativa dels empleats públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, els processos de selecció i promoció del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma, i també la inserció laboral i la promoció de persones amb discapacitat en les administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears, amb la finalitat d'incrementar l'eficiència i l'eficàcia del servei públic i, d'aquesta manera, la satisfacció de la ciutadania. Així mateix, s'encomanà a l'EBAP la redacció del pla estratègic en el termini màxim d'un mes.

En la sessió de 21 de gener de 2016, el Consell de Direcció va aprovar el I Pla Estratègic de l'EBAP (2015-2019), en el qual es defineixen els objectius estratègics que ha de seguir l'Escola en aquest període. Aquests objectius estan clarament marcats per una línia innovadora en els processos de formació i selecció que pretén posicionar l'Escola en un àmbit de referència en els processos formatius, la recerca, les publicacions i la selecció dels empleats públics. Aquesta nova realitat de mares formatius i gestió del coneixement duu implícita la necessitat d'impulsar noves modalitats de col·laboració que no existien quan es va aprovar el Decret 62/2011. És el cas, per exemple, d'avaluadors de competències, coordinadors d'activitats molt diverses (grups de treball, comunitats d'aprenentatge, grups de discussió, publicacions, etc.), professors de cursos de la modalitat semipresencial, correctors i dissenyadors de proves d'avaluació, dinamitzadors d'activitats de formació en línia que no impliquen docència, etcètera.

La manca d'un mecanisme àgil d'equiparació de les noves modalitats de col·laboració amb les categories ja regulades en el Decret 62/2011 pot provocar la paralització de l'Escola en molts d'àmbits i la impossibilitat d'avançar en els nous mecanismes de formació i aprenentatge presents a totes les escoles i les institucions de formació i, concretament, d'empleats públics.

Atès tot això, és necessari introduir en el Decret 62/2011 una disposició addicional que habiliti la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques per equiparar noves figures de personal col·laborador de l'EBAP amb les que estableix el Decret 62/2011, amb una proposta prèvia

del Consell de Direcció de l'EBAP que justifiqui l'homologació.

Així mateix, s'aprofita per modificar la disposició addicional tercera, per tal d'aplicar les disposicions del Decret als processos de selecció i provisió que organitzi la Conselleria d'Educació i Universitat, atès que les assistències a aquests processos han quedat sense indemnització reglamentària arran de la publicació del Decret 16/2016, de 8 d'abril, pel qual s'aprova el Text consolidat del Decret pel qual es regulen les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de l'Administració autonòmica de les Illes Balears, que ha deixat sense contingut l'article 23 del Decret consolidat.

Per tot això, a proposta de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, oït el Consell Consultiu de les Illes Balears i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 31 de març de 2017,

DECRET

Article primer

Modificació de la disposició addicional tercera del Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven

La disposició addicional tercera del Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven, queda modificada de la manera següent:

Disposició addicional tercera

Les disposicions d'aquest Decret són aplicables a les activitats formatives i als processos de selecció i provisió que organitzi el Servei de Salut de les Illes Balears i als processos de selecció i provisió que organitzi la Conselleria d'Educació i Universitat.

Els processos de selecció que organitzi la Conselleria d'Educació i Universitat en període no lectiu s'entenen realitzats fora de l'horari habitual del personal docent. S'entenen com a període no lectiu els mesos de juliol i agost i les vacances escolars de Nadal i Pasqua.

Així mateix, s'entenen realitzats fora de l'horari habitual del personal docent els processos de selecció que organitzi la Conselleria d'Educació i Universitat el mes de juny, sempre que en aquest darrer cas els professors que hi intervinguin no siguin substituïts per uns altres als centres docents on exerceixen les seves funcions.

Article segon

Addició d'una disposició addicional al Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven

S'afegeix una disposició addicional, la disposició addicional quarta, al Decret 62/2011 esmentat, amb el contingut següent:

«Disposició addicional quarta

»S'autoritza la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, amb la proposta prèvia del Consell de Direcció de l'Escola Balear d'Administració Pública, a fixar l'equivalència entre les noves figures col·laboradores que es deriven de l'aplicació dels plans estratègics aprovats per l'EBAP i les figures que consten en aquest Decret.»

Disposició derogatòria única

Normes que es deroguen

Queden derogades totes les disposicions que s'oposin al que estableix aquest Decret i, en particular, l'Ordre del conseller d'Educació i Cultura de 28 de juny de 2002 per la qual es desplega el Decret 54/2002, de 12 d'abril, i es regulen algunes indemnitzacions per raó del servei al personal docent no universitari que participa en els procediments selectius d'aspirants a funcionaris dels cossos docents.



Disposició final única

Entrada en vigor

Aquest Decret comença a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 31 de març de 2017

La consellera d'Hisenda i Administracions Públiques

Catalina Cladera i Crespí

La presidenta

Francesca Lluch Armengol i Socias

