



G CONSELLERIA
O SERVEIS SOCIALS
I I COOPERACIÓ
B FUNDACIÓ INSTITUT
 / SOCIOEDUCATIU
 S'ESTEL

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

1

Codi Lloc: ¹										Lloc de feina:										Nº Llocs		Nº Dotacions ²	
L	0	0	C	0	0	0	0	0	2	RESPONSABLE MANTENIMENT										1		1	
Tipus RLT ³				Unitat				Destinació				Centre de Treball:				Dependència jeràrquica ⁴							
ESTRUCTURAL				FUND. INST. SOCIOEDUC. S'ESTEL (PALMA)				MALLORCA				GERÈNCIA				GERÈNCIA							
Personal dependent ⁵		Tipus Lloc		Forma Provisió		Jornada		Torn		Horari		AP		Grup/s									
0-3		C		L		N		B		Especial		AE		C									
Categoria						Especialitat						Retribucions complementàries											
OFICIAL PRIMERA												Dedicació especial		<input type="checkbox"/>									
Requisits						Nivell català		Treball habitual amb menors ⁶		Incompatibilitat ⁷		Horaris especials		X									
												Responsabilitat		X									
BUP o Batxiller o CFGS. Experiència mínima 3 anys.						B2		SI		NO		Dificultat Tècnica		X									
												Penositat		<input type="checkbox"/>									

Relació succinta d'activitats (orientativa i no exloent):

1. - Revisar les no conformitats i organitzar la solució de les avaries que es puguin produir en matèria d'instal·lacions, mobiliari i infraestructures.
2. - Controlar el manteniment de les instal·lacions de la FISE i gestionar les compres del material emprat per fer les diferents tasques.
3. - Donar les ordres oportunes al personal de manteniment al seu càrrec i controlar el compliment de les tasques encomanades. Organitzar la feina de l'equip i adoptar les mesures adequades per dur-la a terme.
4. - Coordinar i controlar els serveis que presten les empreses contractades en matèria de manteniment dels sistemes contra incendis, climatització, control de plagues o altres de similar contingut.
5. - Exercir les guàrdies de les urgències de manteniment que es produeixin a la Fundació.
6. - Conèixer i complir les instruccions que dicti la Gerència així com la normativa que li sigui d'aplicació.
7. - Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat que sigui pròpia de la seva titulació, del seu lloc de treball i de les competències generals del seu àmbit professional i que li encomani la gerència o els caps immediatament superiors.

¹ Deixar sense emplenar els sombrejats fins que el registres central doni les dades.

² Nombre de llocs de feina que compten amb dotació pressupostària.

³ Indicar: Estructural o Conjuntural, en aquest darrer cas indicar la causa (obra o servei, eventual, etc.)

⁴ Lloc de treball del qual es depèn jeràrquicament

⁵ Número de llocs de treball que depenen d'aquest. Establir aproximadament un rang de múltiples de 3 (ex. 0-3, 3-6, 6-9,...)

⁶ Article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor

⁷ SI: Incompatibilitat absoluta. NO: Incompatibilitat establerta legalment.



G CONSELLERIA
O SERVEIS SOCIALS
I I COOPERACIÓ
B FUNDACIÓ INSTITUT
/ SOCIOEDUCATIU
S'ESTEL

DESCRIPCIÓ DEL
LLOC DE TREBALL

2

La gerent de la Fundació
Josefina Tur Marí



G CONSELLERIA
O SERVEIS SOCIALS
I I COOPERACIÓ
B FUNDACIÓ INSTITUT
/ SOCIOEDUCATIU
S'ESTEL

DESCRIPCIÓ DEL
LLOC DE TREBALL

3